

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

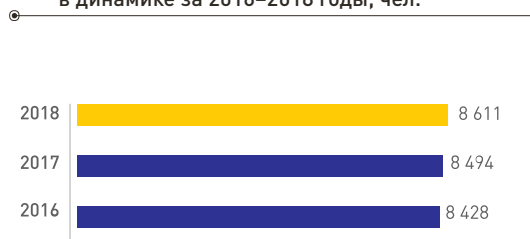
Указанные ключевые цели кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

- в области организационного проектирования;
- в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- в области социальных льгот и гарантий;
- в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала ПАО «Кубаньэнерго» в 2018 г. составила 8 611 человек, что на 1,4% больше, чем в 2017 г. Рост среднесписочной численности персонала обусловлен приемом производственного персонала в районы электрических сетей.

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2016–2018 годы, чел.



Уровень обеспеченности персоналом, %



Распределение численности персонала по филиалам Компании в 2018 году, %



Укомплектованность персоналом ПАО «Кубаньэнерго» на протяжении последних трех лет поддерживается на достаточно высоком уровне, не ниже 97%.

Несмотря на снижение доли работающих пенсионеров (– 0,3 п. п.), средний возраст работников в 2018 г. по сравнению с 2017 г. увеличился и составил 44 года (в 2017 г. – 42 года), что в основном обусловлено ростом за последние три года доли работников до 25 лет (+0,1 п. п.) и доли работников от 25 до 50 лет (+0,2 п. п.).

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 84,9% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 0,4 п. п. за последние три года.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 30.12.2016 № 588 «О внедрении профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы ПАО «Россети» в ПАО «Кубаньэнерго» осуществляется поэтапное внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании.

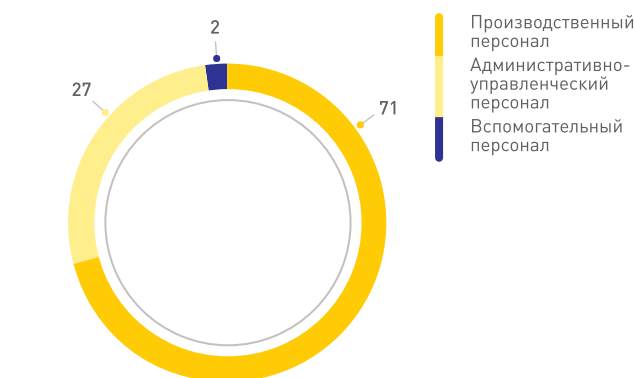
Проведен анализ документов, определяющих функциональную структуру ПАО «Кубаньэнерго», на предмет соответствия профессиональным стандартам в части функционала, закрепленного за работниками, и предъявляемых к работникам квалификационных требований. Проведена оценка персонала Компании и преподавательского состава собственного корпоративного учебного центра – УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее по тексту – Корпоративный учебный центр) на соответствие профессиональным стандартам в части образования, квалификации, опыта и особых условий допуска к работе. На 2019 г. запланировано обучение работников, имеющих несоответствия по образованию или особым условиям допуска к работе.

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минтопэнерго России от 19.02.2000 № 49, Порядком работы с персоналом ПАО «Кубаньэнерго», утвержденным приказом от 25.09.2017 № 1048, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 86,14% (7 418 человек), что соответствует ключевому показателю кадровой и социальной политики Общества (30%) и на 15 п. п. (1 375 человек) больше, чем в 2017 г.

НАИБОЛЬШУЮ ДОЛЮ ОБУЧЕННЫХ ЗАНИМАЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ – 71% (5 257 ЧЕЛОВЕК). ДАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ В 2017 Г. СОСТАВИЛ 85%.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, по категориям, %



На базе Корпоративного учебного центра в 2018 г. прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 4 918 человек, что составляет 66% от числа обученных в отчетном году, что на 19,9 п. п. меньше, чем в 2017 г. (в 2017 г. на базе Корпоративного учебного центра обучено 5 193 человека (85,9% от числа обученных)).

Основную долю обученных на базе Корпоративного учебного центра также составляет производственный персонал – 90% (4 437 человека).

Фактические затраты на подготовку персонала составили 72 091 тыс. руб., из них 49 999 тыс. руб. (69,3%) – на подготовку персонала на базе Корпоративного учебного центра. В 2017 г. на подготовку персонала было направлено 61 221 тыс. руб., из них на подготовку в Корпоративном учебном центре – 49 632 тыс. руб. (81,1%). Соотношение доли затрат на обучение в Корпоративном учебном центре и в сторонних организациях обусловлено требованием Ростехнадзора об обучении работников в специализированных учебных центрах, а также сложившейся ценовой политикой обучающих организаций.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2018 г. составило, как и в 2017 г., 1,4%, что соответствует ключевому показателю, предусмотренному кадровой и социальной политикой Общества.